# [Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11 февраля 2013 г. N 123 "О комиссии администрации Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов"](garantF1://36841390.0)

В соответствии с [Федеральным законом](garantF1://12064203.0) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Указом](garantF1://98625.0) Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", [постановлением](garantF1://36800641.0) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 сентября 2010 года N 804 "О комиссиях исполнительных органов государственной власти Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов" постановляю:

1. Образовать комиссию администрации Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов и утвердить ее состав согласно [приложению N 1](#sub_1000) к настоящему постановлению.

2. Утвердить Порядок работы комиссии администрации Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов согласно [приложению N 2](#sub_2000) к настоящему постановлению.

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.100) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 настоящее постановление дополнено пунктом 2.1

2.1. Утвердить Порядок уведомления государственными гражданскими служащими Краснодарского края о возникновении личной заинтересованности при исполнений должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов ([приложение N 3](#sub_3000)).

3. Признать утратившим силу распоряжение главы администрации Краснодарского края от 3 сентября 2007 года N 793-р "О комиссии администрации Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов".

4. Департаменту печати и средств массовых коммуникаций Краснодарского края опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Краснодарского края.

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.200) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 пункт 5 настоящего постановления изложен в новой редакции

[См. текст пункта в предыдущей редакции](garantF1://23834674.5)

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края Ю.А. Бурлачко.

6. Постановление вступает в силу на следующий день после его [официального опубликования](garantF1://36941390.0).

|  |  |
| --- | --- |
| Глава администрации (губернатор) Краснодарского края | А.Н. Ткачев |

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.300) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 настоящее приложение изложено в новой редакции

[См. текст приложения в предыдущей редакции](garantF1://23834674.1000)

Приложение N 1

# Состав комиссии администрации Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов (утв. [постановлением](#sub_0) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11 февраля 2013 г. N 123)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Бурлачко  Юрий Александрович | - | заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края, председатель комиссии; |
|  |  |  |
| Тушев  Виктор Александрович | - | директор департамента внутренней политики администрации Краснодарского края, заместитель председателя комиссии; |
|  |  |  |
| Резник  Владимир Иванович | - | начальник управления кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края, заместитель председателя комиссии; |
|  |  |  |
| Сопов  Александр Семенович | - | начальник отдела профилактики коррупционных и иных правонарушений управления кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края, секретарь комиссии. |
|  |  |  |
| Члены комиссии: | | |
|  |  |  |
| Кудряков  Владимир Георгиевич | - | декан факультета управления ФГБОУ ВПО "Кубанский государственный аграрный университет" (по согласованию); |
|  |  |  |
| Пеницын  Юрий Андреевич | - | доцент кафедры политологии и политического управления ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" (по согласованию); |
|  |  |  |
| Шеин  Александр Георгиевич | - | директор правового департамента администрации Краснодарского края; |
|  |  |  |
| Бражникова  Валентина Ефимовна | - | начальник отдела кадров управления делами администрации Краснодарского края. |

|  |  |
| --- | --- |
| Директор департамента внутренней политики администрации Краснодарского края | В.П. Свеженец |

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://36896050.2) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 мая 2015 г. N 446 настоящее приложение изложено в новой редакции

[См. текст приложения в предыдущей редакции](garantF1://36884204.2000)

Приложение N 2

# Порядок работы комиссии администрации Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов (утв. [постановлением](#sub_0) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11 февраля 2013 г. N 123)

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.4012) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 в пункт 1 настоящего приложения внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](garantF1://23834674.2001)

1. Комиссия администрации Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) осуществляет свою деятельность в соответствии с [Федеральным законом](garantF1://12064203.0) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Указом](garantF1://98625.0) Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", [постановлением](garantF1://36800641.0) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 сентября 2010 года N 804 "О комиссиях исполнительных органов государственной власти Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов".

Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие), замещающих должности государственной гражданской службы Краснодарского края в администрации Краснодарского края, а также лиц, замещающих должности руководителей органов исполнительной власти Краснодарского края (далее - должности гражданской службы).

В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместители, секретарь комиссии и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет один из заместителей председателя комиссии по письменному либо устному поручению председателя комиссии.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности гражданской службы, недопустимо. При равенстве голосов при принятии комиссией решений решающим является голос председателя комиссии.

2. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

1) представление главой администрации (губернатором) Краснодарского края в соответствии с [пунктом 24](garantF1://36800019.124) Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Краснодарского края, государственными гражданскими служащими Краснодарского края, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение указанных должностей, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также о проверке соблюдения государственными гражданскими служащими Краснодарского края ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, утвержденного [постановлением](garantF1://36800019.0) Законодательного Собрания Краснодарского края от 21 апреля 2010 года N 1919-П (далее - Положение о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера), материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [подпунктом "а" пункта 1](garantF1://36800019.1101) Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.40131) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 в подпункт 2 пункта 2 настоящего приложения внесены изменения

[См. текст подпункта в предыдущей редакции](garantF1://23834674.22)

2) поступившее в управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края:

письменное обращение гражданина, замещавшего в администрации Краснодарского края должность гражданской службы, включенную в [перечень](garantF1://36840690.1000) должностей, утвержденный [постановлением](garantF1://36840690.0) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 1 ноября 2012 года N 1307 "О перечне должностей государственной гражданской службы Краснодарского края в администрации Краснодарского края, замещение которых связано с коррупционными рисками", гражданина, замещавшего должность руководителя органа исполнительной власти Краснодарского края, включенную в перечень должностей, замещение которой связано с коррупционными рисками, утвержденный правовым актом соответствующего органа исполнительной власти Краснодарского края, о даче согласия на замещение должности в организации на условиях трудового договора и (или) выполнения в данной организации работы (оказания данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организации входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с гражданской службы;

заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

заявление гражданского служащего о невозможности выполнить требования [Федерального закона](garantF1://70272954.0) от 7 мая 2013 года N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" (далее - Федеральный закон "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами") в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.40132) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 в подпункт 3 пункта 2 настоящего приложения внесены изменения

[См. текст подпункта в предыдущей редакции](garantF1://23834674.23)

3) представление главы администрации (губернатора) Краснодарского края или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в администрации Краснодарского края, органах исполнительной власти Краснодарского края мер по предупреждению коррупции;

4) представление главой администрации (губернатором) Краснодарского края материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](garantF1://70171682.301) Федерального закона от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" (далее - Федеральный закон "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам");

5) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](garantF1://12064203.1204) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [статьей 64.1](garantF1://12025268.641) Трудового кодекса Российской Федерации в администрацию Краснодарского края уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность гражданской службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в администрации Краснодарского края, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

Письменное обращение гражданина по вопросу, указанному в [абзаце втором подпункта 2](#sub_221) настоящего пункта, рассматривается комиссией в течение семи дней со дня поступления указанного обращения.

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.4014) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 в пункт 3 настоящего приложения внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](garantF1://23834674.2003)

3. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта 2 пункта 2](#sub_221) настоящего Порядка, подается гражданином, замещавшим должность гражданской службы, в управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края. В обращении указываются фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с гражданской службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности гражданской службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). В управлении кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](garantF1://12064203.12) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

4. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта 2 пункта 2](#sub_221) настоящего Порядка, может быть подано гражданским служащим, планирующим свое увольнение с гражданской службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Порядком.

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.4015) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 настоящее приложение дополнено пунктом 4.1

4.1. Уведомление, указанное в [абзаце пятом подпункта 2 пункта 2](#sub_225) настоящего Порядка, рассматривается управлением кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края, который осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.4016) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 в пункт 5 настоящего приложения внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](garantF1://23834674.2005)

5. Уведомление, указанное в [подпункте 5 пункта 2](#sub_250) настоящего Порядка, рассматривается управлением кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края, который осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы, требований [статьи 12](garantF1://12064203.12) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

6. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.4017) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 настоящее приложение дополнено пунктом 6.1

6.1. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в [абзаце втором подпункта 2 пункта 2](#sub_221) настоящего Порядка, или уведомлений, указанных в [абзаце пятом подпункта 2](#sub_225) и в [подпункте 5 пункта 2](#sub_250) настоящего Порядка, должностные лица управления кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края имеют право проводить собеседование с гражданским служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

7. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.4018) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 подпункт 1 пункта 7 настоящего приложения изложен в новой редакции

[См. текст подпункта в предыдущей редакции](garantF1://23834674.71)

1) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 8](#sub_2008) и [9](#sub_2009) настоящего Порядка;

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.4011) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 в подпункт 2 пункта 7 настоящего приложения внесены изменения

[См. текст подпункта в предыдущей редакции](garantF1://23834674.72)

2) организует ознакомление гражданского служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края, и с результатами ее проверки;

3) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в [подпункте 2 пункта 12](garantF1://36800641.10122) Положения о комиссиях исполнительных органов государственной власти Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов, утвержденного [постановлением](garantF1://36800641.0) главы администраций (губернатора) Краснодарского края от 20 сентября 2010 года N 804 (далее - Положение о комиссиях), принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов. Решение председателя комиссии принимается в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства гражданского служащего, в отношении которого комиссией рассматривается данный вопрос, или любого члена комиссии.

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.4019) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 в пункт 8 настоящего приложения внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](garantF1://23834674.2008)

8. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в [абзацах третьем](#sub_223) и [четвертом подпункта 2 пункта 2](#sub_224) настоящего Порядка, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

9. Уведомление, указанное в [подпункте 5 пункта 2](#sub_250) настоящего Порядка, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.40110) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 пункт 10 настоящего приложения изложен в новой редакции

[См. текст пункта в предыдущей редакции](garantF1://23834674.2010)

10. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность гражданской службы. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии гражданский служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с [подпунктом 2 пункта 2](#sub_22) настоящего Порядка.

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.40111) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 настоящее приложение дополнено пунктом 10.1

10.1. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие гражданского служащего или гражданина в случае:

1) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных [подпунктом 2 пункта 2](#sub_22) настоящего Порядка, не содержится указания о намерении гражданского служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

2) если гражданский служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте проведения, не явились на заседание комиссии.

11. На заседании комиссии заслушиваются пояснения гражданского служащего или гражданина, замещавшего должность гражданской службы (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

12. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

13. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 1 пункта 2](#sub_212) настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с [подпунктом "а" пункта 1](garantF1://36800019.1101) Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, являются достоверными и полными;

2) установить, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с [подпунктом "а" пункта 1](garantF1://36800019.1101) Положения, указанного в [подпункте 1](#sub_2131) настоящего пункта, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации (губернатору) Краснодарского края применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

14. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта 1 пункта 2](#sub_213) настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что гражданский служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

2) установить, что гражданский служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации (губернатору) Краснодарского края указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

15. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 2 пункта 2](#sub_221) настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений, о котором направляет гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомляет его устно в течение трех рабочих дней.

1) дать гражданину согласие на замещение должности в организации на условиях трудового договора и (или) выполнения в данной организации работы (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организации входили в его должностные (служебные) обязанности;

2) отказать гражданину в замещении должности в организации на условиях трудового договора и (или) выполнения в данной организации работы (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организации входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

16. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта 2 пункта 2](#sub_223) настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

2) признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует гражданскому служащему принять меры по представлению указанных сведений;

3) признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации (губернатору) Краснодарского края применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

17. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 4 пункта 2](#sub_24) настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](garantF1://70171682.301) Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

2) признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](garantF1://70171682.301) Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации (губернатору) Краснодарского края применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

18. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце четвертом подпункта 2 пункта 2](#sub_224) настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований [Федерального закона](garantF1://70272954.0) "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", являются объективными и уважительными;

2) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований [Федерального закона](garantF1://70272954.0) "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации (губернатору) Краснодарского края применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.40112) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 настоящее приложение дополнено пунктом 18.1

18.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце пятом подпункта 2 пункта 2](#sub_225) настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

В этом случае комиссия рекомендует гражданскому служащему и (или) главе администрации (губернатору) Краснодарского края принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

3) признать, что гражданский служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов.

В этом случае комиссия рекомендует главе администрации (губернатору) Краснодарского края применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

19. В случаях, предусмотренных [подпунктом 2 пункта 13](#sub_2132), [подпунктом 2 пункта 14](#sub_2142), [подпунктом 3 пункта 16](#sub_2163) настоящего Порядка, глава администрации (губернатор) Краснодарского края либо по его поручению лицо, осуществляющее функции представителя нанимателя в отношении гражданского служащего, может в соответствии с настоящим Порядком указать на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов или применить конкретную меру ответственности.

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.40113) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 в пункт 20 настоящего приложения внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](garantF1://23834674.2020)

20. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в [подпунктах 1](#sub_21), [2](#sub_22), [4](#sub_24) и [5 пункта 2](#sub_250) настоящего Порядка, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено [пунктами 13 - 18](#sub_2013), [18.1](#sub_20181) и [21](#sub_2021) настоящего Порядка. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 5 пункта 2](#sub_250) настоящего Порядка, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность гражданской службы в администрации Краснодарского края, одно из следующих решений:

1) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

2) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](garantF1://12064203.12) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае комиссия рекомендует главе администрации (губернатору) Краснодарского края проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

22. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом 3 пункта 2](#sub_23) настоящего Порядка, комиссия принимает соответствующее решение.

23. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края, администрации Краснодарского края, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение главе администрации (губернатору) Краснодарского края.

24. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 2](#sub_2002) настоящего Порядка, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иного решения) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

25. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 2 пункта 2](#sub_221) настоящего Порядка, для главы администрации (губернатора) Краснодарского края носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 2 пункта 2](#sub_221) настоящего Порядка, носит обязательный характер.

26. В протоколе заседания комиссии указываются:

1) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

2) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

3) предъявляемые к гражданскому служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

4) содержание пояснений гражданского служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

5) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

6) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в администрацию Краснодарского края;

7) другие сведения;

8) результаты голосования;

9) решение и обоснование его принятия.

27. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен гражданский служащий.

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.40114) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 в пункт 28 настоящего приложения внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](garantF1://23834674.2028)

28. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются главе администрации (губернатору) Краснодарского края, полностью или в виде выписок из него - гражданскому служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

29. Решение главы администрации (губернатора) Краснодарского края, принятое по итогам рассмотрения рекомендаций комиссии, оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

30. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) гражданского служащего информация об этом представляется главе администрации (губернатору) Краснодарского края для решения вопроса о применении к гражданскому служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

31. В случае установления комиссией факта совершения гражданским служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

32. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу гражданского служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

33. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью администрации Краснодарского края, вручается гражданину, замещавшему должность гражданской службы, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [абзаце втором подпункта 2 пункта 2](#sub_221) настоящего Порядка, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.4011) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 в пункт 34 настоящего приложения внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](garantF1://23834674.2034)

34. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются управлением кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор департамента внутренней политики администрации Краснодарского края | В.П. Свеженец |

Информация об изменениях:

[Постановлением](garantF1://43552974.500) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 апреля 2016 г. N 190 настоящее постановление дополнено приложением N 3

Приложение N 3

# Порядок уведомления государственными гражданскими служащими Краснодарского края о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (утв. [постановлением](#sub_0) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11 февраля 2013 г. N 123)

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации [Федерального закона](garantF1://12064203.0) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Указа](garantF1://71187568.0) Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года N 650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" и определяет процедуру уведомления государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Краснодарского края в администрации Краснодарского края, а также лицами, замещающими должности руководителей органов исполнительной власти Краснодарского края (далее - гражданский служащий), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя о каждом случае возникновения у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в соответствии с настоящим Порядком.

3. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), оформляется в письменном виде в двух экземплярах в произвольной форме на имя представителя нанимателя.

Первый экземпляр уведомления гражданский служащий передает в управление кадровой политики и противодействия коррупции администрации Краснодарского края (далее - Управление) незамедлительно, при возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Второй экземпляр уведомления, с отметкой Управления о получении, остается у гражданского служащего в качестве подтверждения факта представления уведомления.

4. Уведомление должно содержать следующие сведения:

1) фамилию, имя, отчество, замещаемую должность, структурное подразделение и телефон гражданского служащего, направившего уведомление;

2) описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;

3) описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность;

4) предложения по урегулированию конфликта интересов;

5) в случае намерения гражданского служащего лично присутствовать на заседании комиссии администрации Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов - информацию о таковом.

К уведомлению могут прилагаться имеющиеся в распоряжении гражданского служащего материалы, подтверждающие суть изложенного в уведомлении.

5. В случае если гражданский служащий не имеет возможности передать уведомление лично, оно может быть направлено в адрес Управления заказным письмом с уведомлением и описью вложения.

6. Уведомления регистрируются в день поступления.

7. Регистрация уведомлений производится в соответствующем журнале, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Управления.

В журнале указываются регистрационный номер, дата и время поступления уведомления, фамилия, имя, отчество гражданского служащего, направившего уведомление, краткое содержание уведомления, фамилия, имя, отчество и подпись лица, зарегистрировавшего уведомление.

8. На уведомлении ставится отметка о его поступлении, в которой указываются дата поступления и входящий номер.

9. Уведомление, а также мотивированное заключение и другие материалы представляются председателю комиссии администрации Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края в соответствии с Порядком работы комиссии администрации Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края.

10. Уведомление и иные материалы после рассмотрения на комиссии администрации Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края приобщаются к личному делу гражданского служащего.

11. Невыполнение требований настоящего Порядка влечет за собой ответственность, предусмотренную законодательством о государственной гражданской службе.