

**АДМИНИСТРАЦИЯ ВИМОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УСТЬ-ЛАБИНСКОГО РАЙОНА**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от 21.12.2021 года № 76-р

поселок Вимовец

**Об утверждении плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении подведомственных учреждений администрации Вимовского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2022 год**

В соответствии с законом Краснодарского края от 11.12.2018 года № 3905-КЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Краснодарском крае» статьи 21.1 Закона Краснодарского края от 03.06.1998 года № 133-КЗ «Об охране труда», постановлением администрации Вимовского сельского поселения Усть-Лабинского района от 13.12.2021 года № 170 «Об утверждении Положения о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственных учреждений администрации Вимовского сельского поселения Усть-Лабинского района»:

1. Утвердить План проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении подведомственных учреждений администрации Вимовского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2022 год, ответственными лицами администрации Вимовского сельского поселения Усть–Лабинского района, наделенными полномочиями по проведению ведомственного контроля, согласно приложению, к настоящему распоряжению.

3. Главному специалисту общего отдела Вимовского сельского поселения Усть-Лабинского района (Котова) обеспечить размещение настоящего распоряжения на официальном сайте администрации Вимовского сельского поселения Усть –Лабинского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на главу Вимовского сельского поселения Усть-Лабинского района А.В. Таранову.

5. Настоящее распоряжения вступает в силу со дня его подписания.

|  |
| --- |
| Глава Вимовского сельского  поселения Усть –Лабинского района А.В. Таранова |

Приложение

к распоряжению администрации

Вимовского сельского поселения

Усть-Лабинского района

от 21.12.2021 г № 76-р

Глава Вимовского сельского поселения

Усть-Лабинского района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Таранова

«21» декабря 2021 год

**ЕЖЕГОДНЫЙ ПЛАН**

**проведения проверок соблюдения трудового законодательства**

**и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении подведомственных учреждений администрации Вимовского сельского поселения на 2022 года**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Полное наименование подведомственной организации, место нахождения, дата государственной регистрации, ИНН | Фамилия, имя, отчество директора подведомственной организации, телефон,  e-mail | Вид проверки (выездная, документарная) | Цель проведения проверки | Основание проведения проверки | Срок проведения проверки | Проверяемый период |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Муниципальное бюджетное учреждение «Старт» Вимовского сельского поселения Усть-Лабинского района, Краснодарский край, Усть-Лабинский район, п. Вимовец, ул. Красная № 11, от 26.09.2008 года, ИНН 2356048048. | Горских Николай Борисович | Плановая (документарная) | Соблюдение трудового законодательства | Закон Краснодарского края от 11.12.2018 года № 3905-КЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Краснодарском крае», Постановление администрации от 15.12.2021г № 168/1 «Об утверждении Положения о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственных учреждений администрации Вимовского сельского поселения Усть-Лабинского района | 20 октября 2022 года | 2021 год |

Главный специалист

общего отдела администрации

Вимовского сельского поселения

Усть-Лабинского района Т.М. Котова